

Service public fédéral Emploi, Travail et
Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

Commission paritaire des professions libérales

**CCT n° 127096/CO/336
du 23/02/2015**

Correction du texte en français :

- A l'article 5, § 2, « employées » doit être remplacé par « **travailleurs** ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de vrije beroepen

**CAO nr. 127096/CO/336
van 23/02/2015**

Verbetering in de Franstalige tekst :

- In artikel 5, § 2, moet « employées » vervangen worden door « **travailleurs** ».

Beslissing van

16 -09- 2015

Paritair comité voor de vrije beroepen (PC 336)	Commission paritaire des professions libérales (CP 336)
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 23 FEBRUARI 2015 BETREFFENDE HET MINIMUM MAANDLOON	CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 23 FEVRIER 2015 CONCERNANT LE REVENU MENSUEL MINIMUM
<u>I - TOEPASSINGSGBIED</u>	<u>I - CHAMP D'APPLICATION</u>
<u>Artikel 1</u> Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de vrije beroepen.	<u>Article 1^{er}</u> La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire des professions libérales.
<u>Artikel 2</u> Deze overeenkomst is niet van toepassing op personen die tewerkgesteld zijn in een familieonderneming waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitend gezag van de vader, de moeder of van de voogd.	<u>Article 2</u> Cette convention ne s'applique pas aux personnes occupées dans une entreprise familiale où ne travaillent habituellement que des parents, des alliés ou des pupilles, sous l'autorité exclusive du père, de la mère ou du tuteur.
<u>II - MINIMUM MAANDLOON</u>	<u>II - REVENU MENSUEL MINIMUM</u>
<u>Artikel 3</u> Vanaf 1 januari 2015 zijn de minimum maandlonen van de werknemers, naargelang de categorie waartoe zij behoren, als volgt vastgesteld: §1 Categorie 1: Een minimum maandloon van 1501,82 euro wordt gewaarborgd aan de werknemers die tenminste 18 jaar oud zijn. §2 Categorie 2: Een minimum maandloon van 1541,67 euro wordt gewaarborgd aan de werknemers die ten minste 19 jaar oud zijn en ten minste 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt. §3 Categorie 3: Een minimum maandloon van 1559,38 euro wordt gewaarborgd aan de werknemers die ten minste 20 jaar oud zijn en ten minste 12 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.	<u>Article 3</u> A partir du 1 ^{er} janvier 2015 le revenu minimum mensuel des travailleurs est fixé de la manière suivante en fonction de la catégorie dont ils relèvent : §1 Catégorie 1 : Un revenu minimum mensuel de 1501,82 EURO est garanti aux travailleurs âgés d'au moins 18 ans. §2 Catégorie 2 : Un revenu minimum mensuel de 1541,67 EURO est garanti aux travailleurs âgés d'au moins 19 ans et qui comptent une ancienneté d'au moins 6 mois dans l'entreprise qui les occupe. §3 Catégorie 3 : Un revenu minimum mensuel de 1559,38 EURO est garanti aux travailleurs âgés d'au moins 20 ans et qui comptent une ancienneté d'au moins 12 mois dans l'entreprise qui les occupe.

<p>§4 Categorie 4: Een minimum maandloon van 1574,24 euro wordt gewaarborgd aan de werknemers die ten minste 22 jaar oud zijn en ten minste 24 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.</p>	<p>§4 Catégorie 4 : Un revenu minimum mensuel de 1574,24 EURO est garanti aux travailleurs âgés d'au moins 22 ans et qui comptent une ancienneté d'au moins 24 mois dans l'entreprise qui les occupe.</p>
<p><u>III. KOPPELING AAN HET INDEXCIJFER VAN DE CONSUMTIEPRIJZEN</u></p> <p><u>Artikel 4</u> Het bedrag van het minimum maandloon bepaald in art.3 voor de categorieën 1 tot en met 4 respectievelijk bepaald in §1, §2, §3 en §4, volgt de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen, volgens de door de wet van 2 augustus 1971 vastgestelde modaliteiten, overeenkomstig de regeling van toepassing voor CAO nr. 43 betreffende de waarborg van een minimum maandinkomen en is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen dat op 1 december 2012 van kracht is (huidige spil 119,62). De bepalingen in de commentaar van artikel 3 van CAO nr. 43 van 2 mei 1988 gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen blijven onverkort van toepassing.</p>	<p><u>III. LIAISON A L'INDICE DES PRIX A LA CONSOMMATION</u></p> <p><u>Article 4</u> Le montant du revenu minimum mensuel fixé à l'article 3 pour les catégories 1 à 4 inclus respectivement déterminé aux §1, §2, §3 et §4 est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités déterminées par la loi du 2 août 1971, en application de la CCT n°43 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen et est lié à l'indice des prix à la consommation en vigueur le 1^{er} décembre 2012 (pivot actuel 119,62). Les dispositions dans le commentaire de l'article 3 de la CCT n°43 du 2 mai 1988 conclue au sein du Conseil national du travail et relative à un revenu minimum mensuel moyen restent entièrement d'application.</p>
<p><u>IV - TENUITVOERLEGGING</u></p>	<p><u>IV – MISE EN OEUVRE</u></p>
<p><u>Artikel-5</u></p> <p>§1 Teneinde de toegang van jongeren op de arbeidsmarkt te bevorderen, wordt voorzien dat de werknemers onder de 21 jaar recht hebben op een minimum maandloon dat gelijk is aan de navolgende percentages van het minimum maandloon, bepaald in artikel-3 §1:</p> <p>Vanaf 1 januari 2014:</p> <ul style="list-style-type: none"> - op 20 jaar: 98% - op 19 jaar: 96% - op 18 jaar: 94% - op 17 jaar: 76% - op 16 jaar en jonger: 70% <p>Vanaf 1 januari 2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> - op 18 jaar en ouder: 100% - op 17 jaar: 76% - op 16 jaar en jonger: 70% 	<p><u>Article 5</u></p> <p>§1 Afin de promouvoir l'accès des jeunes au marché du travail, il est prévu que les travailleurs de moins de 21 ans ont droit à un revenu minimum mensuel égal aux pourcentages suivants du revenu minimum mensuel, fixé à l'article 3 §1 :</p> <p>A partir du 1^{er} janvier 2014 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - à 20 ans : 98% - à 19 ans : 96% - à 18 ans : 94% - à 17 ans : 76% - à 16 ans et moins: 70% <p>A partir du 1^{er} janvier 2015 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - à 18 ans et plus : 100% - à 17 ans : 76% - à 16 ans et moins: 70%

<p>§2 Voor werknemers verbonden met een overeenkomst voor de tewerkstelling van studenten of die zijn ingeschreven in een stelsel van alternerende opleiding gelden navolgende percentages van het minimum maandloon, bepaald in artikel 3 §1:</p> <ul style="list-style-type: none"> o op 20 jaar: 94% o op 19 jaar: 88% o op 18 jaar: 82% o op 17 jaar: 76% o op 16 jaar en jonger: 70% 	<p>§2 Les pourcentages suivants du revenu minimum mensuel, fixé à l'article 3 §1, s'appliquent aux <i>travailleurs</i> liés par un contrat d'occupation d'étudiants ou qui bénéficient d'un régime de formation d'alternance :</p> <ul style="list-style-type: none"> o à 20 ans : 94% o à 19 ans : 88% o à 18 ans : 82% o à 17 ans : 76% o à 16 ans et moins : 70%
<p><u>V- SLOTBEPALINGEN</u></p> <p><u>Artikel 6</u> Onderhavige collectieve overeenkomst vervangt de Collectieve overeenkomst van 3 mei 2012 betreffende het minimummaandloon (N° 109801/CO/336). Deze collectieve overeenkomst, gesloten voor onbepaalde duur, heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015. Zij zal op verzoek van de meestgerede ondertekenende partij kunnen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden bij aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor de vrije beroepen.</p>	<p><u>V- DISPOSITIONS FINALES</u></p> <p><u>Article 6</u> La présente convention collective de travail remplace la Convention collective de travail du 3 mai 2012 concernant la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen (N° 109801/CO/336). Cette convention collective de travail, conclue à durée indéterminée, produit ses effets le 1^{er} janvier 2015. Elle pourra être dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente moyennant un préavis de 6 mois par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire pour les professions libérales</p>