

3360000
PARITAIR COMITE VOOR DE VRIJE BEROEPEN

3360000
COMMISSION PARITAIRE POUR LES PROFESSIONS LIBERALES

Tijdens de vergadering van 15/12/2025

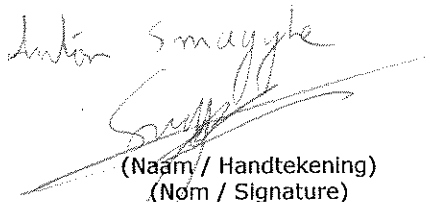
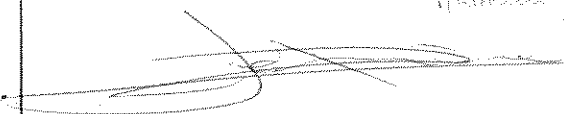
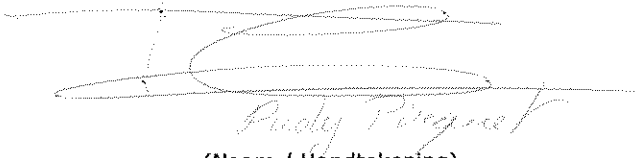
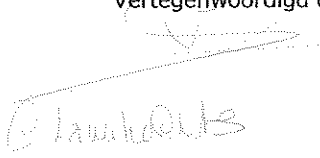
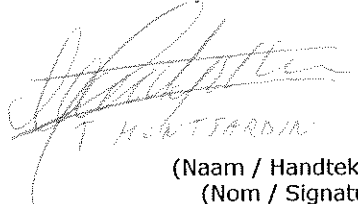
En sa séance du 15/12/2025

Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité werd de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, la convention collective de travail a été conclue :

-Rouwverlof

-Congé de deuil

VERBOND VAN BELGISCHE ONDERNEMINGEN FEDERATION DES ENTREPRISES DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature) Karel Cabooter
UNIE VAN ZELFSTANDIGE ONDERNEMERS UNIE VAN ZELFSTANDIGE ONDERNEMERS	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature) Anton Smayghe
UNION DES CLASSES MOYENNES NATIONAL	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature) Mathieu Deneffe
ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature) Rudy Piregniet
ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature) Etienne Lambrechts
ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature) T. MONTJARDIN

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 15 DECEMBER 2025 GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE VRIJE BEROEPEN (PC 336) BETREFFENDE KLEIN VERLET	CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 15 DÉCEMBRE 2025 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE POUR LES PROFESSIONS LIBÉRALES (CP 336) CONCERNANT PETIT CHÔMAGE
Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid ressorteren van het Paritair Comité voor de vrije beroepen (PC 336).	Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission Paritaire pour les professions libérales (CP 336).
Artikel 2. In twee specifieke en strikt afgelijnde situaties van klein verlet (rouwverlof) worden op het niveau van de sector 2 dagen toegevoegd aan de duur van de afwezigheid voorzien in het Koninklijk Besluit van 28 augustus 1963 [betreffende het behoud van het normaal loon van werknemers voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten], waarop de werknemer recht heeft om, met behoud van zijn normale wedde, afwezig te blijven van het werk. - Overlijden van de echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner van de werknemer, van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner: 12 dagen (10 + 2), waarvan 3 dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en 9 dagen (7 + 2) door de werknemer te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden. Er kan van de beide perioden waarin deze dagen moeten worden opgenomen, worden afgeweken op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.	Article 2. Dans deux situations de petit chômage (congé de deuil) spécifiques et strictement définies, 2 jours sont ajoutés au niveau sectoriel à la durée de l'absence prévue dans l'Arrêté Royal du 28 août 1963 [relatif au maintien de la rémunération normale des travailleurs pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou pour l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles], à laquelle le travailleur a droit pour s'absenter du travail tout en conservant son salaire normal. - Décès du/de la conjoint(e) ou du/de la partenaire cohabitant(e) légal(e) du travailleur, d'un enfant du travailleur ou de son/sa conjoint(e) ou du/de la partenaire cohabitant(e) légal(e): 12 jours (10 + 2), dont 3 jours à choisir par le travailleur, dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles et 9 jours (7 + 2) à choisir par le travailleur dans l'année qui suit le jour du décès. Il peut être dérogé aux deux périodes durant lesquelles ces jours doivent être pris, à la demande du travailleur, sous réserve de l'accord de l'employeur.

- Overlijden van de vader of moeder van de werknemer of van zijn echtgeno(o)te of wettelijk samenwonende partner: 5 dagen (3 + 2), waarvan 3 dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en 2 dagen door de werknemer te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden. Er kan van de periode waarin deze dagen moeten worden opgenomen, worden afgeweken op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.	- Décès du père ou de la mère du travailleur ou de son/sa conjoint(e) ou du/de la partenaire cohabitant(e) légal(e): 5 jours (3 + 2), dont 3 jours à choisir par le travailleur, dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles et 2 jours à choisir par le travailleur dans l'année qui suit le jour du décès. Il peut être dérogé à la période durant laquelle ces jours doivent être pris, à la demande du travailleur, sous réserve de l'accord de l'employeur.
Artikel 3. Deze arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur met als ingangsdatum 1 januari 2026. Ze kan door één der partijen worden opgezegd, mits een opzegging van 6 maanden, gericht bij aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de vrije beroepen (PC 336) en aan de ondertekenende organisaties.	Article 3. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée avec une date d'entrée en vigueur fixée au 1^{er} janvier 2026. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, adressé par courrier recommandé au président de la Commission Paritaire pour les professions libérales (CP 336) et à chacune des organisations signataires.