

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 SEPTEMBER 2023 GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE VRIJE BEROEPEN (PC 336) BETREFFENDE EEN SECTORAAL MINIMUM MAANDLOON	CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 SEPTEMBRE 2023 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE POUR LES PROFESSIONS LIBÉRALES (CP 336) CONCERNANT UN SALAIRE MENSUEL MINIMUM SECTORIEL
Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid ressorteren van het Paritair Comité voor de vrije beroepen (PC 336).	Article 1. La présente convention collective de travail s’applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission Paritaire pour les professions libérales (CP 336).
Artikel 2. Deze overeenkomst is niet van toepassing op personen die tewerkgesteld zijn in een familieonderneming waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitend gezag van de vader, van de moeder of van de voogd.	Article 2. Cette convention ne s’applique pas aux personnes occupées dans une entreprise familiale où ne travaillent habituellement que des parents, des alliés ou des pupilles, sous l’autorité exclusive du père, de la mère ou du tuteur.
Artikel 3. §1. Een sectoraal minimum maandloon van € 2.049 bruto wordt gewaarborgd aan de voltijdse werknemer. §2. Het minimum maandloon omvat het loon, de in geld waardeerbare voordelen en de premies die in de loop van de maand zijn toegekend voor normale voltijdse prestaties.	Article 3. §1. Un salaire mensuel minimum sectoriel de € 2.049 brut est octroyé au travailleur à temps plein. §2. Le salaire minimum comprend le salaire, les avantages évaluable en argent et les primes accordées au cours du mois pour les prestations ordinaires à temps plein.
Artikel 4. Het bedrag van het minimum maandloon bepaald in artikel 3, §1 volgt de schommelingen van het afgevlakte gezondheidsindexcijfer, volgens de door de Wet van 2 augustus 1971 vastgestelde modaliteiten, en is gekoppeld aan het afgevlakte gezondheidsindexcijfer dat op 1 januari 2024 van kracht is.	Article 4. Le montant du salaire mensuel minimum fixé à l’article 3, §1 est lié à l’évolution de l’indice santé lissé suivant les modalités déterminées par la Loi du 2 août 1971, et est lié à l’indice santé lissé en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

Indien gelijktijdig een verhoging voortvloeiend uit de koppeling van de lonen aan de afgevlakte gezondheidsindex en een andere verhoging van de lonen moeten worden toegepast, wordt de aanpassing voortvloeiend uit de koppeling aan het afgevlakte gezondheidsindexcijfer toegepast vooraleer de lonen met de bepaalde verhoging worden aangepast.	S'il faut appliquer à la fois une augmentation découlant de la liaison à l'indice santé lissé et une autre augmentation salariale, l'adaptation découlant de la liaison à l'indice santé lissé est appliquée avant l'augmentation salariale.
Artikel 5. Voor werknemers verbonden met een overeenkomst voor de tewerkstelling van studenten of die zijn ingeschreven in een stelsel van alternerende opleiding gelden navolgende percentages van het minimum maandloon, bepaald in artikel 3, §1: - op 20 jaar: 92%; - op 19 jaar: 86%; - op 18 jaar: 81%; - op 17 jaar: 75%; - op 16 jaar en jonger: 69%.	Article 5. Les pourcentages suivants du salaire mensuel minimum, fixé à l'article 3, §1, s'appliquent aux travailleurs liés par un contrat d'occupation d'étudiants ou qui bénéficient d'un régime de formation en alternance: - à 20 ans: 92%; - à 19 ans: 86%; - à 18 ans: 81%; - à 17 ans: 75%; - à 16 ans et moins: 69%.
Artikel 6. Deze arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur met ingang van 1 januari 2024 en vervangt de Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2022 betreffende het minimum maandloon met registratienummer 174580/CO/336. Ze kan door één der partijen worden opgezegd, mits een opzegging van 6 maanden, gericht bij aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de vrije beroepen (PC 336) en aan de ondertekenende organisaties.	Article 3. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à date du 1^{er} janvier 2024 et remplace la Convention collective de travail du 12 mai 2022 concernant le revenu mensuel minimum avec numéro d'enregistrement 174580/CO/336. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, adressé par courrier recommandé au président de la Commission Paritaire pour les professions libérales (CP 336) et à chacune des organisations signataires.