

SECTORAKKOORD VAN 27 SEPTEMBER 2023 GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE VRIJE BEROEPEN (PC 336) BETREFFENDE DE VLAAMSE AANMOEDIGINGSPREMIES	ACCORD SECTORIEL DU 27 SEPTEMBRE 2023 CONCLU AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE POUR LES PROFESSIONS LIBÉRALES (CP 336) CONCERNANT LES PRIMES D'ENCOURAGEMENT FLAMANDES
Artikel 1. Dit sectorakkoord is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor de vrije beroepen (PC 336), welke worden beoogd door het Besluit van de Vlaamse regering van 1 maart 2002 houdende de hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector.	Article 1. Le présent accord sectoriel s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les professions libérales (CP 336), concernés par le Règlement du Gouvernement flamand du 1^{er} mars 2022 concernant la réforme du système des primes d'encouragement dans le secteur privé.
Artikel 2. De werknemers die gebruik maken van het stelsel van tijdskrediet zoals bepaald in de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001, laatst gewijzigd door de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77septies van 2 juni 2010 en de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, alle gesloten in de Nationale Arbeidsraad (NAR), kunnen aanspraak maken op volgende Vlaamse aanmoedigingspremies en dit rekening houdende met de op het niveau van het Vlaams Gewest voorziene voorwaarden: - aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet; - aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet; - aanmoedigingspremie voor een vermindering van de arbeidsduur in ondernemingen in moeilijkheden of herstructurering. Wanneer gelijkaardige regelingen tot stand komen in andere gewesten dan gelden deze bepalingen voor deze gemeenschappen en gewesten.	Article 2. Les travailleurs faisant usage du système du crédit-temps comme prévu dans la Convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001, dernièrement modifié par la Convention collective de travail n° 77septies du 2 juin 2010 et la Convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, toutes conclue au sein du Conseil National du Travail (CNT), peuvent prétendre aux primes d'encouragement suivantes et tenant compte des conditions prévues par la Région flamande: - prime d'encouragement dans le cadre du crédit-formation; - prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soin; - prime d'encouragement pour une réduction du temps de travail dans les entreprises en difficultés ou en restructuration. Lorsque des réglementations similaires seront élaborées dans les autres régions, celles-ci seront d'application pour ces communautés ou régions.

Artikel 3.

Dit sectorakkoord voor bepaalde tijd heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2023 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2025.

Article 3.

Le présent accord sectoriel à durée déterminée produit ses effets à partir du 1^{er} juillet 2023 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2025.