

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 SEPTEMBER 2023 GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE VRIJE BEROEPEN (PC 336) INZAKE OPLEIDING	CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 SEPTEMBRE 2023 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE POUR LES PROFESSIONS LIBÉRALES (CP 336) CONCERNANT LA FORMATION
Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor de vrije beroepen (PC 336).	Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les professions libérales (CP 336).
Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van "Hoofdstuk 9. - Opleidingsplannen" en van "Hoofdstuk 12. - Investeren in opleiding" van de Wet van 3 oktober 2022 houdende diverse bepalingen, hierna genoemd 'Wet op de Arbeidsdeal'.	Article 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution du « Chapitre 9 - Plans de formation » et du « Chapitre 12 - Investir dans la formation » de la Loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses, ci-après dénommée 'Loi sur le Deal pour l'emploi'.
Artikel 3. Individueel opleidingsrecht: aantal aan te bieden individuele opleidingsdagen §1. In de ondernemingen met <u>minstens 5 en minder dan 10 werknemers</u>, berekend overeenkomstig artikel 50, §2 van de Wet op de Arbeidsdeal, geldt: - vanaf 1 januari 2024: 1 individuele opleidingsdag per jaar voor een voltijdse werknemer. §2. In de ondernemingen met <u>minstens 10 en minder dan 20 werknemers</u> geldt een beperkt groeipad: - vanaf 1 januari 2023: 1,5 individuele opleidingsdag per jaar voor een voltijdse werknemer;	Article 3. Droit individuel à la formation : nombre de jours de formation individuels à proposer §1. Dans les entreprises occupant <u>au moins 5 et moins de 10 travailleurs</u>, à calculer conformément à l'article 50, §2 de la Loi sur le Deal pour l'Emploi, s'applique : - à partir du 1^{er} janvier 2024 : 1 jour de formation individuel par an pour un travailleur à temps plein. §2. Dans les entreprises occupant <u>au moins 10 et moins de 20 travailleurs</u> s'applique une trajectoire de croissance limitée : - à partir du 1^{er} janvier 2023 : 1,5 jours de formation individuels par an pour un travailleur à temps plein;

- vanaf 1 januari 2026: 2 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijdse werknemer. §3. In de ondernemingen met <u>20 of meer werknemers</u> geldt een groepipad: - vanaf 1 januari 2023: 3 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijdse werknemer; - vanaf 1 januari 2024: 3,5 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijdse werknemer; - vanaf 1 januari 2026: 4 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijdse werknemer; - vanaf 1 januari 2028: 4,5 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijdse werknemer; - vanaf 1 januari 2030: 5 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijdse werknemer; §4. Voor werknemers die niet voltijds worden tewerkgesteld en/of die niet door een arbeidsovereenkomst zijn verbonden gedurende het ganse kalenderjaar, wordt het opleidingsrecht vastgesteld overeenkomstig artikel 50, §3 van de Wet op de Arbeidsdeal. §5. Het saldo aan opleidingsdagen wordt op het einde van het jaar overgedragen naar het daaropvolgende jaar. Het doel is dat op het einde van elke 5 jaar, of voor het einde van de arbeidsovereenkomst indien die eindigt voordat de voormelde periode van 5 jaar afloopt, aan de voltijdse werknemer gemiddeld minimum het aantal opleidingsdagen per jaar overeenkomstig artikel 3, §1 of desgevallend overeenkomstig artikel 3, §2 of artikel 3, §3 werd aangeboden.	- à partir du 1^{er} janvier 2026 : 2 jours de formation individuels par an pour un travailleur à temps plein. §3. Dans les entreprises occupant <u>20 travailleurs ou plus</u> s'applique une trajectoire de croissance: - à partir du 1^{er} janvier 2023: 3 jours de formation individuels par an pour un travailleur à temps plein; - à partir du 1^{er} janvier 2024: 3,5 jours de formation individuels par an pour un travailleur à temps plein; - à partir du 1^{er} janvier 2026: 4 jours de formation individuels par an pour un travailleur à temps plein; - à partir du 1^{er} janvier 2028: 4,5 jours de formation individuels par an pour un travailleur à temps plein; - à partir du 1^{er} janvier 2030: 5 jours de formation individuels par an pour un travailleur à temps plein. §4. Pour les travailleurs qui ne sont pas occupés à temps plein et/ou qui ne sont pas liés par un contrat de travail pendant toute l'année civile, le droit à la formation est déterminé conformément à l'article 50, §3 de la loi sur le Deal pour l'Emploi. §5. A la fin de l'année, le solde des jours de formation est transféré à l'année suivante. L'objectif est qu'au terme de chaque période de 5 ans, ou avant la fin du contrat d'emploi si celle-ci prend fin avant que la période précitée de 5 ans soit écoulée, le travailleur à temps plein se voit proposer en moyenne le nombre minimum de jours de formation par an comme défini en article 3, §1 ou le cas échéant comme défini en article 3, §2 ou article 3, §3 de cette convention collective de travail.
---	---

Op het einde van de voormelde periode van 5 jaar wordt het saldo van het beschikbare opleidingskrediet op nul gezet. §6. Voor de werknemer die in de loop van de in artikel 3, §5 vermelde 5-jaarlijkse periode uit dienst gaat is artikel 60 van de Wet op de Arbeidsdeal van toepassing.	À la fin de la période de 5 ans susmentionnée, le solde du crédit de formation disponible est remis à zéro. §6. Pour un travailleur qui sort de service dans le courant de la période de 5 ans mentionnée dans l'article 3, §5, l'article 60 de la Loi sur le Deal pour l'Emploi s'applique.
Artikel 4. Voor de invulling van het individuele opleidingsrecht worden de begrippen 'formele opleiding' en 'informele opleiding' gedefinieerd overeenkomstig artikel 50, §1 a) en b) van de Wet op de Arbeidsdeal.	Article 4. Pour l'application du droit individuel à la formation les termes 'formation formelle' et 'formation informelle' sont définis cf. l'article 50, §1 a) et b) de la Loi sur le Deal pour l'Emploi.
Artikel 5. De werkgever heeft de verantwoordelijkheid om de opleidingsdagen aan te bieden tijdens de werkuren. Indien de door de werkgever aangeboden opleiding plaatsvindt buiten de arbeidstijd, moet de werkgever aan de werknemer een gelijke compensatie in arbeidstijd toekennen. De verplaatsingskosten van de werknemer die betrekking hebben op de opleidingsdagen komen voor rekening van de werkgever.	Article 5. L'employeur a la responsabilité de proposer des jours de formation pendant les heures de travail. Si la formation a lieu en dehors du temps de travail, l'employeur doit octroyer aux travailleurs une compensation égale en temps de travail. Les frais de déplacement du travailleur qui se rapportent aux jours de formation sont à la charge de l'employeur.
Artikel 6. §1. Met het oog op een duurzame tewerkstelling is het belangrijk dat medewerkers zich doorheen hun loopbaan blijven ontwikkelen. Op vraag van de werknemer brengt de werkgever de werknemer op de hoogte van het saldo van het opleidingskrediet. §2. De werkgever bezorgt jaarlijks aan de ondernemingsraad een rapportering i.v.m. de aangeboden opleidingsdagen	Article 6. §1. Dans l'optique d'un emploi durable, il est important que les collaborateurs continuent à se développer tout au long de leur carrière. À la demande du travailleur, l'employeur l'informerà du solde du crédit de formation. §2. L'employeur fournit annuellement au conseil d'entreprise un rapport concernant les jours de formation proposés.

Hij zal hiervoor gebruik kunnen maken van een eigen model of van een suppletief model dat zal worden opgesteld en aangeboden door de sector.	Il peut, pour cela, utiliser son propre modèle ou un modèle supplétif qui sera élaboré et proposé par le secteur.
Artikel 7. In toepassing van de bepalingen van “Hoofdstuk 9 - Opleidingsplannen” van de Wet op de Arbeidsdeal, dat van toepassing is op de ondernemingen die 20 of meer werknemers tewerkstellen, zal de werkgever, om aan zijn verplichting inzake de opmaak van een jaarlijks opleidingsplan te voldoen, gebruik kunnen maken van een eigen model of van een suppletief model dat zal worden opgesteld en aangeboden door de sector. Het plan wordt voor een minimumduur van 1 jaar gesloten.	Article 7. En application des dispositions du « Chapitre 9 - Plans de formation » de la Loi sur le Deal pour l'Emploi, qui s'applique aux entreprises qui occupent 20 travailleurs ou plus, l'employeur pourra, pour satisfaire à son obligation d'établir un plan de formation annuel, utiliser son propre modèle ou un modèle supplétif qui sera établi et proposé par le secteur. Le plan sera conclu pour une période minimale de 1 an.
Artikel 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2030.	Article 8. La présente convention collective de travail à durée déterminée produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2030.